

Государственная инспекция труда в г. Москве

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

142700, Московская область,  
район Ленинский, город Видное,  
улица Центральная, дом 13  
(место составления акта)

"18" марта 2019 г.  
(дата составления акта)

15:00  
(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**  
**органом государственного контроля (надзора),**  
**органом муниципального контроля юридического лица,**  
**индивидуального предпринимателя**  
№ 77/12-3882-19-И

По адресу/адресам: 142700, Московская область, район Ленинский,  
город Видное, улица Центральная, дом 13  
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку от "20" февраля 2019 №77/12-1800-19-И,  
Батанова Сергея Александровича Заместителя руководителя Государственной инспекции  
труда в городе Москве

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена внеплановая, выездная проверка в отношении:  
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ**  
**ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ № 10 ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ**  
**ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ**

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 15 рабочих дней/5 часа  
05.03.2019 с 10:00 по 14:00, 18.03.2019 с 14:00 по 15:00  
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в г. Москве

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) Николаев В.В. 22.02.2019 17:00  
(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Никитина Татьяна Александровна, Главный государственный инспектор труда; Пригон Юлия Владимировна, Заместитель начальника отдела; Проскурников Иван Владимирович, Государственный инспектор труда; Бурцева Мария Ивановна, Государственный инспектор труда; Макласова Юлия Александровна, Государственный инспектор труда; Ионочкина Александра Сергеевна, Начальник отдела.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Гончар Дмитрий Николаевич, Заместитель  
директора по общим вопросам, действующий по  
Доверенности от 11.03.2019 №17

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или

В ходе проведения проверки:

Государственной инспекцией труда в городе Москве в исполнения Приказа Роструда от 18.02.2019 №46, п. 4 протокола совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 29.01.2019 №ТГ-П12-7пр проведена внеплановая, выездная проверка по вопросам соблюдения действующего трудового законодательства Российской Федерации в ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ № 10 ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ (далее по тексту - ГБУ ПНИ № 10) ИНН 5003009314.

Проведенной проверкой по обозначенным вопросам, установлено следующее.

ГБУ ПНИ № 10 (далее по тексту – учреждение) юридический адрес: 142700, Московская область, район Ленинский, город Видное, улица Центральная, дом 13, который является фактическим местом расположения единоличного исполнительного органа учреждения; отдела, отвечающего за оформление кадровой документации и бухгалтерии.

Единоличным исполнительным органом в соответствии с Уставом учреждения является Директор. На момент проведения проверки Директором ГБУ ПНИ № 10 является Николаев Вадим Владимирович.

*При проведении проверки соблюдения законодательства о труде установлено следующее.*

Согласно штатного расписания на период с 01.03.2019 в учреждении 169 штатных единиц, согласно штатной расстановки на 01.03.2019 год, книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, справки №275 от 11.03.2019 за подписью директора ГБУ ПНИ № 10 в учреждении на момент проведения проверки работников 128 человека. Срочные трудовые договора, трудовые договора с совместителями с апреля 2018 не заключались.

При проверке соблюдения требований по содержанию трудовых договоров работников ГБУ ПНИ № 10 нарушений не выявлено.

*При проверке соблюдения требований по содержанию трудовых договоров работников из числа пребывающих в ГБУ ПНИ № 10 установлено следующее.*

В соответствии с Примерным положением об учреждении социальной помощи для лиц без определенного места жительства и занятий, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 июня 1996 г. N 670 с изм., внесенными Постановлением Правительства РФ от 6 июля 1999 г. N 750 (СЗ РФ. 1996. N 25. Ст. 3025; 1999. N 29. Ст. 3734), лица, пребывающие в учреждениях социальной помощи, включая и психоневрологические интернаты, с учетом состояния их здоровья, физических и психических возможностей могут привлекаться на добровольной основе к работе в этих учреждениях или приниматься по усмотрению руководителя учреждения на временную работу, в том числе с неполным рабочим днем, на штатную должность, если эта работа им не противопоказана. Такие лица пользуются всеми правами, предусмотренными законодательством о труде.

Как следует из письма Пенсионного фонда Российской Федерации от 11 декабря 1992 г. N ЮИ-12/258-ИН "Обзор практики применения законодательства по вопросам уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации", работа в лечебно-производственных мастерских, выполняемая по трудовому договору, засчитывается в стаж для назначения пенсии, а заработная плата учитывается при ее исчислении. Страховые взносы на зарплату этих работников начисляются на общих основаниях. Для больных и инвалидов, участвующих в трудовых процессах в лечебно-трудовых мастерских исключительно в целях трудовой терапии, это время в стаж для назначения пенсии не засчитывается, вознаграждение при ее расчете не учитывается и страховые взносы не начисляются.

Согласно списочного состава работников из числа пребывающих в ГБУ ПНИ № 10 осуществляют трудовую деятельность 13 человек:

в должности уборщик служебных помещений 11 работников:

Малинина Л.К. (Приказ о приеме на работу от 03.05.2001 года № 42 «Л»);

Паучкова О.А. (Приказ о приеме на работу от 29.05.2000 года № 53 «Л»);

Дугина О.Б. (Приказ о приеме на работу от 05.01.1999 года №2 «Л»);

Лукашова М.В. (Приказ о приеме на работу от 14.07.2004 года № 109 «Л»);

Сучков А.В. (Приказ о приеме на работу от 28.04.2017 года № 286 «Л»);

Блохина С.В. (Приказ о приеме на работу от 11.12.2017 года № 796 «Л»);

Серебрякова Н.А. (Приказ о приеме на работу от 11.06.1979 года № 53«Л»);

Зиновьева В.М. (Приказ о приеме на работу от 09.01.2018 года № 2 «Л»);

Кузьмишкина Т.С. (Приказ о приеме на работу от 09.01.2018 года № 1 «Л»);

Твердунов А.М. (Приказ о приеме на работу от 14.01.2019 года № 6 «Л»);

в должности курьер 1 человек;

Утенкова Л.В. (Приказ о приеме на работу от 05.08.2013 года № 196 «Л»);

в должности подсобный рабочий 1 человек;

Камышева Е.С. (Приказ о приеме на работу от 01.10.2004 года №156 «Л»).

При проверке соблюдения требований по содержанию трудовых договоров работников из числа пребывающих в ГБУ ПНИ № 10, нарушений не выявлено.

*При проверке соблюдения требований по проведению специальной оценки условий труда установлено следующее.*

В учреждении с марта по октябрь 2013 года была проведена аттестация рабочих мест (далее АРМ). АРМ проводилась в полном соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 г. № 342н на основании договора №8-а от 25.02.2013 г. и Технического задания к договору.

Результаты АРМ представлены в Перечне рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда, и Сводной ведомости результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (копии прилагаются).

На основании результатов АРМ аттестационной комиссией был составлен План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (копия прилагается). Всего за указанный период были улучшены условия труда на 24 рабочих местах.

В соответствии с указанным выше Планом, а также с иными производственными планами учреждения в 2014 - 2017 года была выполнена следующая работа, направленная на улучшение условий труда работников учреждения.

В соответствии с ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (ФЗ от 28.12.2013 №426 «О специальной оценке условий труда»).

Специальная оценка условий труда в ГБУ ПНИ № 10 проведена 24.12.2018 на 133 рабочих местах (на всех фактически занятых рабочих местах). В соответствии с Письмом Министерства труда и социальной защиты от 14 марта 2016 года № 15-1/ООГ-1441 на вакантных рабочих местах СОУТ не проводилась. В настоящее время занято 1 рабочее место, ранее считавшееся вакантным.

(представлены: Приказ №41 от 13.02 2018 «Об организации и проведении специальной оценки условий труда»; декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда; отчет о проведении специальной оценки условий труда; сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда; заключение эксперта по результатам проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов; сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда; заключение эксперта по результатам специальной оценки условий труда; Приказ № 145 от 20.12.2018 «О завершении проведения специальной оценки условий труда и утверждении её результатов»).

В исполнение п. 4 ч. 2 ст. 4, ч. 5 ст. 15 Закона N 426-ФЗ работодатель ознакомил в письменной форме всех работников ГБУ ПНИ № 10 с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под подпись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Документы, подтверждающие финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков на 2018-2019 гг., документы, подтверждающие реализацию мероприятий по улучшению условий труда за 2018 г. в соответствии с требованиями ст. 226 ТК РФ в рамках проведения проверки предоставлены.

При проверке соблюдения требований установленного порядка проведения специальной оценки условий труда нарушений не выявлено.

При проверке соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы, правомерности и порядка удержаний из заработной платы установлено следующее.

В ГБУ ПНИ № 10 действуют следующие локальные нормативные акты, имеющие отношение к трудовой функции работников: Коллективный договор (с приложениями №1-№7).

Пунктом 6.4.1 Коллективного договора ГБУ ПНИ № 10 подпунктом «в» установлено выплачивать заработную плату 5-го и 20-го числа каждого месяца. Оплата сверхурочной работы в ГБУ ПНИ № 10 и работы в выходной или нерабочий праздничный день, в ночное время производится в повышенном размере.

Работодателем ГБУ ПНИ № 10 утверждена форма расчетного листка; каждый работник извещается в письменной форме о составных частях заработной платы; установлен повышенный размер оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; каждому работнику выплачивается заработная плата не ниже минимального размера оплаты труда, установленному субъектом Российской Федерации; сохранен средний заработок на время дополнительных отпусков, на время прохождения обязательных медицинских осмотров, при направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование; документы об объявлении простоя, с приложением документов, подтверждающих оплату времени простоя за период с апреля 2018 года по настоящее время не издавались, в виду отсутствия простоя; документов о приостановлении работником выполнения своих трудовых обязанностей в соответствии с положениями ст. 142 ТК РФ; документов сдачи крови, при направлении работника на обучение, при снижении норм выработки (норм обслуживания, перевода на другую работу) беременным женщинам за период, при освобождении беременной женщины от работы до предоставления ей другой работы, с апреля 2018 по настоящее время; документов о переводе женщин, имеющих детей в возрасте 1,5 лет, с приложением документов о сохранении такой женщине заработка не ниже среднего заработка по прежней работе за период с апреля 2018 по настоящее время; документов, подтверждающих предоставление женщинам перерывов для кормления ребенка; документов, подтверждающих предоставление и оплату дополнительного выходного дня, предоставляемого родителю (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами за период с апреля 2018 по настоящее время не издавались в виду отсутствия обращений работников за таковыми; соблюдено требование трудового законодательства по правомерности и порядку удержаний из заработной платы работников.

При проверке соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы, правомерности и порядка удержаний из заработной платы нарушений не выявлено.

Выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):  
нарушения не выявлены.

(с указанием характера нарушений, лиц, допустивших нарушения)

Выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям

(с указанием положений (нормативных) правовых актов): несоответствия не выявлены.

Выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

факты не выявлены.

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

Никитина Т.А.

(подпись проверяющего)

Гончар Д.Н.

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: \_\_\_\_\_

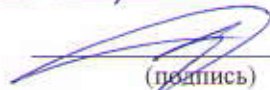
Подписи лиц, проводивших проверку: Главный государственный инспектор труда,  
Никитина Татьяна Александровна

18.03.2019

С актом проверки ознакомлен, копию акта со всеми приложениями получил  
Гончар Дмитрий Николаевич, Заместитель директора по общим вопросам – действующий по  
Доверенности от 11.03.2019 №17

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя  
юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ 8 ” Марта 2019 г.

  
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: \_\_\_\_\_

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц),  
проводившего проверку)